

Хмельницький професійний ліцей електроніки

## ЗВІТ

директора Хмельницького професійного ліцею електроніки  
про роботу навчального закладу у 2022-2023 навчальному році

Розглянуто на зборах трудового колективу  
професійного ліцею електроніки

Протокол № 4 від «26» 06 2023 р.

Хмельницький 2023

Хмельницький професійний ліцей електроніки є закладом професійної (професійно-технічної) освіти другого атестаційного (другого (базового)) рівня, який здійснює підготовку здобувачів професійної освіти різних рівнів кваліфікації, забезпечує права громадян на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів, здібностей, стану здоров'я, а також перепідготовку та підвищення кваліфікації працюючих робітників і незайнятого населення.

Заклад освіти проводить різнорівневу підготовку кваліфікованих робітників для потреб економіки Хмельницької області.

Ліцей діє на підставі Статуту, який затверджено Міністерством освіти і науки України від 21.07.2003 р., колективного договору, зареєстрованого в управлінні праці соціального захисту населення Хмельницької міської ради (№116/20 від 21.12.2020 року).

Ліцей працює на підставі безстрокової ліцензії (наказ Міністерства освіти і науки України №184-л від 09.07.2020 р.), якою надано право здійснювати освітню діяльність з провадження професійної освіти на рівні кваліфікаційних вимог до підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації здобувачів професійної освіти з 7 професій.

У закладі професійної (професійно-технічної) освіти освітній процес має чітку структуру та систему управління, яка ґрунтується на основі нормативно-правових актів і згідно до Закону України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Національної доктрини розвитку освіти», Концепції «Сучасна професійна освіта на період до 2027 року», цільової комплексної програми розвитку освіти Хмельницької області на 2021-2025 роки, Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти, постанов, наказів Кабінету Міністрів України, рішень колегії та наказів Міністерства освіти і науки України та інше.

З метою забезпечення життя та здоров'я усіх учасників освітнього процесу, організації навчальної діяльності закладу освіти дотримувалися Постанови Головного Державного санітарного лікаря України МОЗ №50 від 22 серпня 2020 року «Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах освіти на період карантину у зв'язку поширенням корона вірусної хвороби (COVID-19)», інших нормативних документів із врахуванням у регіоні рівня епідемічної небезпеки. Відповідно до листа Департаменту освіти, науки, молоді та спорту Хмельницької ОВА від 17.06.2022р. № 860-41/2022 та рекомендацій щодо організації укриття в об'єктах фонду захисних споруд цивільного захисту персоналу та дітей (учнів, студентів) закладів освіти (лист ГУ ДСНС України у Хмельницькій області від 15.06.22 № 6701-2585/6706) в Хмельницькому професійному ліцеї електроніки в навчальному корпусі було організоване найпростіше укриття на 150 осіб, та отримано дозвіл на організацію освітнього процесу в змішаному форматі.

Підготовка здобувачів професійної освіти в ліцеї здійснюється за регіональним та державним замовленнями для підприємств-замовників робітничих кадрів міста Хмельницького та Хмельницької області, а також на договірній основі.

Замовниками кадрів для підготовки здобувачів професійної освіти у ліцеї є 27 підприємств м. Хмельницького та області, найбільші з яких: ПрАТ «Хмельничина-Авто»; ХКП «ЕЛЕКТРОТРАНС»; ДП «Новатор»; ПАТ «УКРПОШТА»; ПП «ЧІП-СИСТЕМИ»; СЦ «Xiaomi» ФОП Галіцький Р.В. Договори на підготовку кваліфікованих робітників з підприємствами укладені та погоджені відповідно до встановлених вимог.

Профорієнтаційна робота в ліцеї планується окремим розділом річного плану, де передбачається проведення таких заходів: ознайомлення населення з умовами прийому та навчання здобувачів освіти, проведення «Днів відкритих дверей», участь в ярмарках професій служби зайнятості, проведення майстер-класів, здійснення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл, співпраця з засобами масової інформації.

Ліцей бере активну участь у профорієнтаційних заходах, що проводяться спільно з обласним, міським центром зайнятості (тренінги, семінари, круглі столи), департаментом освіти (конкурси, ярмарки робітничих професій), співпрацює із засобами масової інформації, роботодавцями міста, області щодо розробки прогнозних показників державного/регіонального замовлення, а також формування професійної і кар'єрної компетентності майбутніх фахівців з метою популяризації робітничих професій у загальноосвітніх школах міста та районів.

На сайті закладу освіти [kple.km.ua](http://kple.km.ua) у вкладці «Абітурієнту» знаходиться інформація про професії, умови вступу, перелік необхідних документів. Усім бажаючим запропоновано брати участь в анкетуванні, де пропонується пройти попередню реєстрацію щодо вступу до нашого навчального закладу.

Протягом року проведено наступну профорієнтаційну роботу:

1. Профорієнтацією охоплено всі школи міста Хмельницького. За профорієнтацію у кожному закладі освіти відповідали закріплені за ним викладачі та майстри виробничого навчання.

2. Налагоджена робота з обласним та міським центрами зайнятості Хмельницької області, проводились зустрічі з представниками центрів зайнятості.

3. Організація виставок на обласних та міських заходах, майстер-класи.

4. Проведені дні відкритих дверей та майстер-класи з учнями Хмельницьких шкіл №27, 24, НВК № 7, 18, 14.

5. Випущений візитівки, флаєра, буклети.

6. У соціальних мережах Facebook, YouTube, Вайбері, Інстаграмі розміщено відеопрезентацію закладу, презентацію професій, інформацію про набір у 2023

році, поради практичного психолога, анкета для професійного визначення абітурієнта.

Інформація про ліцей розміщена на сторінках шкіл м. Хмельницького та Хмельницької області, по групах Facebook «Оголошення Хмельницький», «Оголошення Є», «Хмельницький Портал», «Профтехосвіта Хмельниччини», «Новини Хмельницького та області», «Виховний простір професійної освіти Хмельниччини», «Департамент освіти та науки м. Хмельницького», «Підслухано Хмельницький», «Сарафанне радіо», газеті «Пропозиція тижня» (щомісяця), періодичному інформаційному виданні «Навчальні заклади».

Контингент здобувачів освіти на 01.09.2022 року становив 295 здобувачів освіти, з них 11 за контрактом.

Випуск здобувачів освіти у Хмельницькому професійному ліцеї електроніки здійснюється на підставі Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Положення про організацію навчально-виробничого процесу, Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту.

Ліцей електроніки укомплектований педагогічними працівниками згідно штатного розпису на 100% від потреби.

Кількісний та якісний склад колективу:

№ з/п	Посада	За штатним розписом осіб	Фактично (осіб)	Педагогічний стаж		
				Вища категорія	I-II категорії	Викладач-методист
1	Директор	1	1	1	-	1
2	Заст. директора	3	3	1	-	1
3	Старший майстер	1	1	-	1	-
4	Викладачі професійно-теоретичної підготовки	5	3	1	1	1
5	Майстер професійно-практичної підготовки	14	14	-	4	-
6	Викладачі загально-професійної підготовки	9	9	5	8	2
7	Викладачі природничо-математичної підготовки	-	-	-	-	-
8	Викладачі гуманітарної підготовки	-	-	-	-	-
9	Викладач фізичної підготовки	1	1	1	-	-
10	Вихователі	3	3	-	3	-
11	Психолог	1	1	-	1	-
12	Соціальний педагог	1	1	-	1	-
13	Методист	1	1	1	1	-
14	Керівник гуртка	1	1	-	-	-
	<b>Всього</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>5</b>

Освітній процес у навчальному закладі здійснюється згідно з вимогами законів України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту»,

Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах та іншими законодавчими актами.

На початок навчального року розроблені робочі навчальні плани підготовки кваліфікованих робітників з усіх професій, які погоджені з підприємствами-замовниками кадрів, науково-методичним центром професійно-технічної освіти та підвищення кваліфікації у Хмельницькій області і затверджені Департаментом освіти і науки Хмельницької облдержадміністрації.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 29.06.2022 р. № 1/7234-22 «Про підготовку до початку 2022/23 навчального року та особливості організації освітнього процесу в закладах професійної (професійно-технічної) освіти» та продовженням збройної агресії російської федерації та дії правового режиму воєнного стану на всій території України за звітний період у закладі освіти роботу організовано таким чином:

- проводилися щопонеділка інформаційно-методичні наради;
- освітній процес базувався на розкладі теоретичного та виробничого навчання, відповідно до графіка виходу здобувачів освіти виробничу практику та за змішаною формою навчання;
- виконано розклад факультативних занять для здобувачів освіти з підготовки до складання ЗНО;
- дотримувалися графіків контролю за теоретичним навчанням, проведенням відкритих уроків викладачами та майстрами виробничого навчання, проведення предметних тижнів;
- забезпечувалися заміни уроків та заповнено журнал обліку пропущених та заміненних уроків;
- проводилася перевірка комплексно-методичного забезпечення уроків загальноосвітньої та професійної підготовки;
- щомісяця викладачі звітували про виконану роботу у навчальних кабінетах, за відповідний період дистанційного навчання;
- проведено моніторингові дослідження знань здобувачів освіти за базову загальну середню освіту, успішності здобувачів освіти за професіями,
- в ЗП(ПТ)О організований освітній процес за змішаною формою здобуття освіти згідно з Положенням про дистанційне навчання (наказ МОН №466 від 25 квітня 2013р.), листів МОН України «Щодо освітнього процесу у закладах професійної (професійно-технічної) освіти з 16 листопада 2020 року» №1/9-629 від 13.11.2020 року та інших рекомендацій МОН, Департаменту освіти і науки, НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області, щодо організації змішаного навчання.

Загальноосвітня підготовка в ліцеї проводиться на належному науково-методичному рівні. Її здійснюють 7 викладачів. 5 викладачів мають вищу кваліфікаційну категорію, з них 2 викладачі мають педагогічне звання «Викладач - методист», 2 викладачі - педагогічне звання «Старший викладач».

Викладачі ліцею систематично приймають участь в обласних та всеукраїнських вебінарах, які організовує НМЦ ПТО і ПК у Хмельницькій області (Гуцалюк Д.В., Ярославська Т.В., Бродзянська І.М., Семенов В.В.).

У зв'язку із воєнним станом навчання в ліцеї у 2022р., в основному, проводилось в змішаній формі. Під час дистанційного навчання загальноосвітні предмети викладалися в середовищі WORKSPACE GOOGLE за допомогою CLASSROOM в синхронному і асинхронному режимах.

Учні ліцею приймали участь у II етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Тараса Шевченка серед учнів ПТНЗ (Диплом II ступеня - Сірій Каріна) та в Міжнародному конкурсі знавців української мови ім. П. Яцика серед учнів ПТНЗ.

8 здобувачів освіти перехідного контингенту завершили 2022-2023 навчальний рік, маючи заборгованість з різних предметів. За перший семестр 2022-2023 н.р. заборгованість мають 22 здобувачі освіти.

Основною причиною їх неуспішності є пропуски занять без поважних причин. Класними керівниками і майстрами виробничого навчання на протязі навчального року постійно проводиться робота з цими учнями та їх батьками.

З метою ліквідації прогалин знань з учнями, які допустили пропуски занять проводились додаткові заняття.

У зв'язку з воєнним станом обласні олімпіади із загальноосвітніх дисциплін не проводились.

Було оголошено, що державну підсумкову атестацію із загальноосвітніх предметів випускники не складають. 28 випускників зареєструвались і брали участь в НМТ-2023 для вступу у вищі навчальні заклади.

В умовах воєнного стану з здобувачами освіти II та III курсів проводилися навчально-польові стрільби на уроках «Захисту України».

Виробниче навчання та практика на підприємствах проходить на основі укладених договорів, зміст якої відповідає кваліфікаційним характеристикам, програмам виробничого навчання, детальним програмам виробничої практики.

Організація виробничого навчання та виробничої практики, виконання планів навчально-виробничої діяльності здійснюється відповідно до СП(ПТ)О, результати розглядаються на засіданнях педагогічної ради, інструктивно-методичних нарадах.

У 2023 році було придбано за фінансуванням міського Департаменту освіти та науки 3 ноутбуки та плотер. В майстерню Сюсарів-електриків з ремонту електроустаткування було придбано 10 наборів ручного електротехнічного інструменту.

Виховна робота в ліцеї ведеться згідно з вимогами законодавчих і нормативно-правових документів та згідно річним планом роботи. У вересні були оформлені відповідні документи, плани виховної роботи, ради учнівського самоврядування, ради профілактики правопорушень та план роботи у

співробітництві з поліцією. Організована робота щодо соціального захисту та психолого-педагогічного супроводу дітей пільгових категорій, оновлення відомостей про учнівський контингент. Організовано поселення учнів у гуртожиток. Проведено 1 урок «Ми українці: честь і слава незламним», затверджено розклад роботи гуртків.

Кількість учнів-сиріт та учнів, позбавлених батьківського піклування – 9 чол. Кількість учнів із малозабезпечених сімей – 16 чол.; кількість учнів з багатодітних сімей – 42 чол., з інвалідністю – 9 чол. кількість учнів, батьки яких є учасниками АТО, російсько-української війни – 20 чол.,

Однією з основних ланок виховної роботи вважається робота з здобувачами освіти пільгового контингенту, з ними проводиться соціальна робота, яка спрямована на здійснення допомоги соціально-незахищеним здобувачам освіти. Адміністрація, педагогічні працівники приділяють їм постійну увагу та піклування. Ці здобувачі освіти отримують стипендію та матеріальну допомогу.

В ліцеї проводились заходи щодо попередження правопорушень серед неповнолітніх, зокрема круглі столи, вікторини, тренінги. Одним із головних завдань діяльності ліцею є контроль за дотриманням правопорядку неповнолітніми. За підсумками діагностики соціально-психологічної служби та окремих випадків порушення дисципліни, в ліцеї є здобувачі освіти з девіантною поведінкою та здобувачі освіти, які систематично пропускають заняття та порушують правила проживання в гуртожитку.

Особлива увага приділяється формуванню в здобувачів освіти непримиренного ставлення до вживання алкоголю, наркотиків, тютюнопаління.

Рада профілактики правопорушень ліцею тісно співпрацює з службою у справах дітей та Південно-західним відділом поліції, інспекторами ювінальної поліції ВП ХВП ГУНП. Спільно проводить заходи, для попередження правопорушень: зустрічі, бесіди, круглі столи. Проведено ряд інформаційно-просвітницьких заходів на теми профілактики домашнього насильства, адміністративної та кримінальної відповідальності, булінгу та кібербулінгу, відповідального ставлення до майна, профілактики шкідливих звичок.

З цією метою проводились уроки здоров'я, диспути, бесіди, діагностування, зустрічі з медпрацівниками із питань першої медичної допомоги, захисту власного здоров'я від ВІЛ-СНІДу та венеричних захворювань.

Військово-патріотичний напрямок виховної роботи знайшов відображення у проведенні заходів до Дня захисника та захисниць України (День для ЗСУ), до Дня Гідності і Свободи, Дні добровольця, Дні героя, уроки – пам'яті, уроки-вдячності, руханки, випущені стінгазети.

В ліцеї на належному рівні проводиться спортивно-масова робота. Працюють спортивні секції з таких видів спорту: волейбол (юнаки).

Протягом року проводились змагання на першість ліцею з волейболу, шахів, настільного тенісу та шашок.

Проводились спортивне свято присвячене Дню фізичної культури та спорту (жовтень), Олімпійський тиждень (жовтень).

Проводилась товариські зустрічі із збірними командами ВПУ № 11 та ХПЛ по волейболу.

Навчальний заклад прийняв участь у міських змаганнях по баскетболу.

За станом здоров'я, фізичним розвитком та рівнем фізичної підготовленості, здобувачі освіти розподіленні на три медичні групи: основна, підготовча, та спеціальна.

На підставі довідки про стан здоров'я здобувачів освіти, видано наказ про розподіл здобувачів освіти на медичні групи на уроках фізичної культури.

Організація навчально-виховної роботи в ліцеї здійснюється згідно нормативно-правових документів Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти, науки, молоді та спорту Хмельницької ОДА, плану роботи на навчальний рік. Основними документами з планування виховної роботи у ліцеї є плани роботи ліцею на навчальний рік (9 розділ); навчальних груп на поточні місяці; бібліотеки; учнівського активу; гуртків; спортивних секцій; вихователя гуртожитку; практичного психолога; соціального педагога.

Класні керівники, вихователь планують свою роботу на місяць, семестр відповідно плану роботи ліцею. В закладі освіти створено методичну комісію «Класних керівників та вихователів».

Основні напрямки виховної роботи: громадянське, військово-патріотичне, моральне, превентивне, художньо-естетичне, екологічне, трудове, фізична підготовка, формування здорового способу життя.

Педагогічний колектив приділяє належну увагу екологічному, художньо-естетичному, морально-правовому та превентивному вихованню здобувачів освіти, що передбачає прищеплення й розвиток духовності, міцних переконань, ціннісних орієнтацій, природоохоронних навичок, працелюбності.

Особливий акцент робиться на патріотичному вихованні. Змістовно в ліцеї пройшли заходи: «Ми українці, честь і слава незламним», участь у Всеукраїнському забігу "Шаную воїнів, біжу за героїв України", який присвячений Дню пам'яті захисників України, що загинули в боротьбі за незалежність, суверенітет і територіальну цілісність нашої держави, патріотичний флешмоб до дня Захисників та Захисниць України День для ЗСУ, Зустріч із бійцями одного із підрозділів ССО, бесіда про основи волонтерської діяльності за участю президента ОБФ "Центр Добриня Армія SOS Хмельницький". До Днів пам'яті: Жертв Голодомору, Героїв Крут, вшанування пам'яті Героїв Небесної Сотні «Революція гідності», проведення виховної години в рамках відзначення Дня Чорнобильської трагедії «Чорнобиль в серці України, а тінь його по всій Землі», акцій "Запали



свічку пам'яті", "Разом до ПЕРЕМОГИ"; організація зустрічей з офіцерами військової частини А 1788; «День Соборності України». Здобувачі освіти та працівники ліцею прийняли участь у патріотичних флешмобах та фестивалях: «Шаную воїнів, біжу за героїв України», «День для ЗСУ», «Магія слова», «Україна – єдина країна», «Профтехосвіта в вишиванці», «До ПЕРЕМОГИ», «Марафон Єднання», «День героїв».

Морально-правове виховання учнів реалізовувалося через проведення тематичних виховних годин «Адміністративна та кримінальна відповідальність неповнолітніх», «Зупинимо насильство». Проведені зустрічі з працівниками Південно-Західного ВП у Хмельницькій області, старшим інспектором СЮПВП ХРУП ГУНП в Хмельницькій області Гвоздецькою Ю.В., старшим інспектором СЮПВП ХРУП ГУНП в Хмельницькій області Лопатовською С.І., старшим інспектором ВЗГ УП в Хмельницькій ДПП ст. лейтенантом Слабуновим Д.Є., працівниками бібліотеки-філії № 11 ЦБС Хмельницької міської ТГ Гливою А., працівниками Центру готовності цивільних Хмельницький від БФ Сергія Притули, завідувачкою ВП та СКР Хмельницької обласної бібліотеки для юнацтва Міщенко І.Г., тренеркою з ПД Товариства Червоного Хреста України Василюк О. фахівцем, заступником директора Регіонального центру з надання БВПД у Хмельницькій області Чорною О., регіональним координатор уповноваженого Верховної Ради з прав людини Хмельницької області - Осередчук О.

Значна роль у здійсненні виховного процесу належить роботі бібліотекаря, проводяться тематичні бесіди, книжкові виставки відповідно до календаря знаменних дат. У бібліотеці ХПЛЕ у 2022-2023 навчальному році оформлено інформаційні стенди «Видатні українці всіх часів», «Голодомор в Україні 1932-1933 років – жива пам'ять», «Чорнобиль – трагедія, що змінила світ», «Небесна сотня. Герої не вмирають», «Вічна пам'ять герою», «Хмельницький Євромайдан», «Українська повстанська армія». Оформлено книжкові виставки: «Пам'ять про Голодомор», «Здоровий спосіб життя – основа майбутнього», виставки-реквієми. Бібліотека оснащена чотирма ноутбуками, принтером, забезпечено вихід в мережу Інтернет. Бібліотека працює згідно плану роботи на рік і на місяць. Книжковий фонд бібліотеки становить 19585 примірник. Учні забезпечені підручниками, довідковою, програмною літературою на 89%.

Діяльність психологічної служби в ліцеї, класних керівників, вихователів спрямована на превентивне виховання підлітків.

Профілактична робота по протидії насильства:

- ✓ виховний захід «Ні домашньому насильству»
- ✓ День боротьби із ВІЛ СНІД, зустріч із лікарем-імунологом КМ "ХМДЛ" ХМР Гринчук А.А.,
- ✓ Виховна година «Міжнародний день боротьби за скасування рабства».
- ✓ круглий стіл "Прояви доброту та не байдужість до людей з інвалідністю не лише в цей день а щодня"

✓ Навколосвітню подорож за допомогою гри «Ліза та її друзі подорожують світом»

З метою трудового виховання учнів діє «Трудовий десант» основними завданнями якого є догляд за закріпленою внутрішньою та зовнішньою територією ліцею, висаджування дерев та кущів. У рамках десанту учні ліцею прийняли участь у акціях до Всесвітнього дня прибирання "World Cleanup Day" організовану ГО Всеукраїнським молодіжним рухом "let's do it Ukraine", «Грін Спейс» в рамках Всеукраїнської акції «Не забудь» та долучились до Всесвітнього дня прибирання та допомогли у благоустрої території Хмельницької територіальної громади.

Тісно співпрацює адміністрація ліцею, викладачі та майстри виробничого навчання з батьками, батьківським комітетом. Це співпраця за різними напрямками роботи: матеріально-технічне забезпечення, виховання та навчання здобувачів освіти, організація дозвілля, волонтерська робота.

Чільне місце у вихованні здобувачів освіти, виявленні і становленні талантів займає гурткова робота, яка проводиться згідно з розкладом. Зокрема функціонують гуртки: вокального та естрадного співу, волейболу, автоконструювання (технічна творчість), «Інформаційні технології», «Arduino та пристрої автоматизації. Робототехніка», 3-Д Моделювання, «Музичні інструменти» (ХДЦВУМ), «Естрадний спів» (ХДЦВУМ), «Театральне мистецтво» (ХДЦВУМ).

Гуртковою роботою охоплено більшість учнів. При кожному кабінеті та майстерні працюють гуртки без оплати.

Вироби гуртків технічної творчості постійно виставляються на обласні виставки, а також у профорієнтаційних заходах області, цього річ навчальний заклад спільно із ХДЦВУМ організував інноваційну та сучасну виставку науково-технічної творчості учнівської молоді «ТЕХНО-АРТ-галерея».

В освітньому закладі налагоджена робота учнівського самоврядування. Президент ради – Дуна Владислав група № 34. До роботи активно залучені волонтерський загін, який налічує 16 учнів. Лідери активно організують благодійні акції, які допомагають ЗСУ, дитячим будинкам та інтернатам, ВПО.

Лідерами учнівського самоврядування була організована акція «Миколай про тебе пам'ятає» (у навчальному закладі привітали із новорічними святами 11 здобувачів освіти із малозабезпечених сімей, дітей-переселенців та дітей позбавлених батьківського піклування) та прийнято участь у Благодійній акції на підтримку ЗСУ (здобувачами освіти та працівниками ліцею зібрано кошти на термобілизну та передано захисникам України).

Волонтерський загін ліцею «Турбота» організував наступні акції: благодійна акція «Солодке серце», «Смілива гривня», «Пасхальний гостинець», до Всесвітнього дня прибирання "World Cleanup Day" організовану ГО Всеукраїнським молодіжним рухом "let's do it Ukraine", екологічний проект

"Циклон", «Дякуємо за канікули», спільно з волонтерською організацією «Армія SOS».

Учнівська Рада виносить на засідання стипендіальної комісії питання про нагородження кращих здобувачів освіти, проводить рейди з перевірки санітарного стану приміщень закладу, кімнат в гуртожитку.

Робота в гуртожитку проводиться згідно із затвердженим планом. Виховну роботу в гуртожитку здійснюють 3 вихователі. Рада гуртожитку надає допомогу вихователям з контролю за дотриманням здобувачами освіти правил проживання. Постійно проводяться лінійки та санітарні дні. Проведені цикли бесід, індивідуальна робота з дітьми-сиротами, експрес-інформації, зустрічі з представниками правоохоронних органів, медичних та юридичних установ. Крім того вчасно та якісно виконувались накази Центру естетичного виховання учнівської молоді та Департаменту освіти, науки, молоді та спорту ХОДА.

Проаналізувавши стан виховної роботи, слід зазначити, що класні керівники та майстри виробничого навчання здійснюють постійний контроль за відвідуванням здобувачами освіти занять, успішністю здобувачів освіти, проводять необхідні педагогічні консультації з батьками здобувачів освіти, здійснюють виховну роботу із здобувачами освіти які мають прояви девіантної поведінки, проводять роботу по залученню здобувачів освіти в гуртки та секції за інтересами. Із задоволенням здобувачі освіти готуються до проведення різних виховних заходів, особливий інтерес викликає підготовка та участь у благодійних акціях, концертах, флешмобах та руханках.

Робота соціального педагога та практичного психолога проводилася відповідно плану роботи за напрямками: психодіагностика; консультування; корекційно-відновлювальна та розвивальна робота; психологічна просвіта; навчальна діяльність; організаційно-методична робота; зв'язки з громадськістю.

Постійно проводиться патронаж дітей-сиріт, профілактичні бесіди та індивідуальне та групове консультування з учнями із незахищених верств населення та сиротами, дітьми ВПО, з здобувачами освіти 1-го курсу, які мали проблеми з адаптацією, з здобувачами освіти, які схильні до девіантної та протиправної поведінки.

Соціально-психологічною службою ліцею організовано та проведено наступні заходи: міні-тренінг за участю психологині ХМЦСС Джал А.А. на тему "Навички керування емоційними станами і формування позитивної "Я-концепції", інформаційно-профілактичне заняття "Шкода та наслідки вживання психоактивних речовин" за участю представників «Хмельницький Центр Здорової Молоді», зустріч із працівником Хмельницького обласного центру зайнятості Карвасарною Г.А. "Техніка пошуку роботи. Підготовка та складання резюме", покладання квітів до меморіальних кубів хмельничанами-захисникам України до Дня Героя України, зустріч із інспектором СЮП ВП ХГУП ГУНП в Хмельницькій області старшим

лейтенантом поліції Лопатовською С.І. тема бесіди "Булінг та кібербулінг і відповідальність за його вчинення", круглий стіл для здобувачів освіти із працівником секретаріату Уповноваженого Верховної ради України з прав людини у Хмельницькій області Шейгец Оксаною, фахівчиною та заступником директора Регіонального центру із надання вторинної правової допомоги у Хмельницькій області Ольгою Чорною, полковником поліції Андрієм Когунем - представником Управління дотримання прав людини Національної поліції України в Хмельницькій області, завідуючою бібліотеки-філії № 11 ЦБС Хмельницької міської ТГ Аллою Гливою до Дня прав людини, Тиждень здорового способу життя (лекції, фотоколажі, бесіди, розповсюдження мотиваційних листівок), 16 днів проти насильства, профілактичні заходи «Скажи ні неформальним молодіжним субкультурам (Редан)», тиждень на тему "Моє життя - найбільша цінність", Тиждень поінформованості про дітей (осіб) з особливими потребам., профілактичну бесіду "Захворювання, що передаються статевим шляхом та методи їх запобігання», зустріч із працівниками ХМДЛ "Клініка дружня до молоді" тема «Інтимне здоров'я підлітків», профілактична бесіда "Адміністративна та кримінальна відповідальність" за участю інспектора СЮП ВП ХГУП ГУНП в Хмельницькій області старшого лейтенанта поліції Лопатовською С.І., інформаційна бесіда "Догляд за шкірою у підлітковому віці" за участю лікаря дерматолога-венеролога Мисечко А.Ю.

В період карантину посилено велася робота з здобувачами освіти «групи ризику», а саме: відвідування дітей-сиріт в гуртожитку, допомога в організації побуту та дистанційного навчання, он-лайн консультування, анкетування через різні електронні ресурси.

Систематично працівниками соціально-психологічної служби здійснюється відвідування здобувачами освіти в гуртожитку (щосереді – практичним психологом; щочетверга – соціальним педагогом), участь у Раді профілактики, співпраця з методистом НМЦ ПТО ПК, а також з державними та громадськими організаціями (Південно-Західним відділом поліції, Службами у справах дітей міста та районів, Психо-неврологічним диспансером, Центром Здоров'я, Центром СНІДу, Центром соціальної допомоги молоді, Пенсійним фондом та Відділом соціального захисту населення, Приватбанком).

В ліцеї розроблена відповідна структура методичної роботи з урахуванням умов організації освітнього процесу та потреб педагогічних працівників щодо підвищення їх наукового, професійного, загальнокультурного рівнів, яка включає заходи по створенню та покращенню навчально-методичного забезпечення освітнього процесу, формуванню методичної культури педагогічних працівників. В основу методичної роботи ліцею покладено цільовий підхід, спрямований на підвищення професійної майстерності педагогів в контексті сучасних освітніх і виробничих технологій.

Основним завданням освітнього процесу є формування творчої особистості, розвиток самостійної, пізнавальної діяльності здобувачів освіти, творчих здібностей педагогів закладу, зацікавленість в оволодінні та впровадженні інноваційних технологій, кращого педагогічного і виробничого досвіду.

Організаційним центром методичної роботи є методичний кабінет, мета якого – створення інформаційно-методичної бази і забезпечення умов систематичної колективної, групової та індивідуальної діяльності педагогічних працівників.

Педагогічна рада найбільш дієва форма методичної роботи (*11 за навчальний рік*), яка постійно координує питання освітньої діяльності закладу з обговоренням концептуальних основ оновлення змісту освіти; розгляду питань реалізації науково-методичної проблеми колективу, шляхів підвищення ефективності підготовки робітничих кадрів, організації освітнього процесу в закладі освіти, тощо.

В навчальному закладі проводяться інструктивно-методичні наради, циклограма яких складається щорічно, оперативні наради для викладачів та майстрів виробничого навчання. На інструктивно-методичних нарадах розглядаються питання, що стосуються навчально-виробничого процесу, а саме: правила ведення і розробки навчально-планувальної документації, організація роботи методичних комісій, розробка інструкцій з охорони праці, здоров'я і безпеки здобувачів освіти, інструкцій щодо організації та проведення виробничої практики та інше.

Відповідно до наказу «Про створення методичних комісій» №79 від 06.09.2022 року в ліцеї створено 3 методичні комісії (викладачів загальноосвітніх дисциплін - голова комісії – Гурецька В.Б.); професійного спрямування - голова комісії - Чехман А.П.), класних керівників та вихователів – голова комісії Мовчанюк Т.Ю.), діяльність яких зосереджена на реалізації наукової проблеми ліцею, методичної та індивідуальної тем кожного педагогічного працівника, на розробці і схваленні робочої навчально-плануючої документації; систематичному оновленню змісту навчання; впровадженні в освітній процес кращого педагогічного досвіду, сучасних технологій, досягнень науково-технічного прогресу; оновленні і поповненні комплексно-методичного забезпечення предметів і професій.

Для підвищення якості підготовки здобувачів професійної освіти кожною методичною комісією проводяться різноманітні форми методичної роботи: конкурси професійної майстерності, відкриті уроки, предметні тижні, декади професій, майстер-класи.

Надається перевага нетрадиційним формам методичної роботи - круглим столам, методичним посиденькам, тренінгам, дискусіям, відкритим трибунам, методичним діалогам, проблемним столам, ярмаркам педагогічної творчості.

Індивідуальна робота педагогічних працівників здійснюється шляхом діагностування, стажування, наставництва, самоосвітньої роботи, творчих звітів

педагогів, співбесід, курсів підвищення кваліфікації, відвідування занять і позаурочних заходів тощо. Педагоги працюють над індивідуальними методичними темами, які обрано залежно від їх рівня педагогічної майстерності, інтересів, відповідно до індивідуального плану професійного розвитку та у відповідності до загальноліцейної науково-методичної проблеми.

З метою обміну досвідом організуються взаємовідвідування уроків, об'єднані засідання методичних комісій, школи передового педагогічного досвіду, творчі групи.

Кращі напрацювання педагогів ліцею систематизовані у методичному кабінеті і використовуються педагогами у своїй діяльності.

З метою забезпечення права педагогічних працівників на підвищення кваліфікації в освітньому закладі складено перспективний план курсової підготовки на 2022-2026 роки, графік проведення курсів ПК та графік стажування. У 2022-2023 навчальному році курси підвищення кваліфікації пройшли 9 педагогічних працівників, стажування на підприємствах – 7.

Важливу роль відіграють інші форми підвищення кваліфікації педагогів – участь у вебінарах НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області, освітнього проекту «На урок», інформаційно-освітнього проекту «Всеосвіта» (сертифікати), тренінгах громадської організації «Точка рівноваги»

Постійно надається допомога педагогічним працівникам у роботі з питань самоосвіти, оформленні та написанні курсових робіт, підготовці навчально-методичного забезпечення.

Стимулом професійного зростання педагогічних працівників є атестація. У 2022-2023 н. р. пройшли атестацію 6 педагогічних працівників закладу.

У ліцеї функціонує комп'ютерний клас, в бібліотеці наявні 4 ноутбуки з підключенням до мережі Інтернет, принтером, усі навчальні кабінети та майстерні забезпечені мережею WI-FI.

Хмельницький професійний ліцей має власну електронну адресу: [kmple@hple18.ukr.education](mailto:kmple@hple18.ukr.education) Web-сайт: [kple.km.ua](http://kple.km.ua)

Всі педагогічні працівники володіють комп'ютерною технікою та використовують у роботі інформаційно-комунікаційні технології. Інженерно-педагогічні працівники ліцею постійно працюють над підвищенням комп'ютерної грамотності, педагогічні працівники мають власні блоги.

В освітньому процесі задіяно 157 комп'ютерів з потужним програмним забезпеченням, 11 мультимедійних проекторів, 15 веб-камер, облаштовано локальну мережу навчальної майстерні з обслуговування та ремонту радіотелевізійної апаратури; в комп'ютерних класах встановлено та ефективно використовуються в навчальному процесі прикладні програми для виготовлення креслень електричних принципівих та монтажних схем радіоелектронної апаратури sPlan 7.0 та Layout 6.0.

В умовах карантинних обмежень запроваджувались змішана та дистанційна форми навчання (в залежності від епідемічного стану міста Хмельницького), для забезпечення якісного освітнього процесу викладачам та майстрам виробничого навчання було створено єдине інформаційне середовище Google Workspace. Для синхронної роботи викладачі та майстри використовували Google Meet, посилання якого закріплено за кожним предметом. Працювати можна в режимі реального часу разом з колегами над файлами різних типів, включаючи текстові документи, таблиці та презентації, легко зберігати їх на Google Діску. Програма Google Workspace працює на будь-яких пристроях.

У ліцеї створена електронна база методичної роботи, в якій систематизовано напрацювання всіх викладачів та майстрів виробничого навчання. Щорічно проводяться місячники роботи методичних комісій, під час яких педагоги презентують свою роботу.

Виступи педагогів на обласних, всеукраїнських, міжнародних методичних заходах:

№ з/п	Назва заходу	Дата	ПІБ учасника (посада)	Тема виступу
1	Вебінар викладачів природничо-математичних предметів»	18.10 2022	Гуцалюк Д.В. викладач	Викладання природничо-математичних дисциплін у ЗП(ПТ)О в умовах дистанційного (змішаного) навчання
2	Обласний семінар викладачів інформатики (відкритий урок)	31.05 2023	Гуцалюк Д.В. викладач	Засоби обробки, зберігання, складання та передачі документів
3	Виступ на регіональній науково-практичній конференції «Реалізація професійної спрямованості навчання шляхом використання інноваційних засобів активізації пізнавальної діяльності	26.05. 2023	Дрозич А.П. викладач	Інтерактивні тенденції у підготовці фахівців електротехнічних професій
4	Всеукраїнський відкритий фестиваль STEM- проектів	01.06 2023	Панасюк Є.В. майстер в/н	Мультифункціональна робомашина (Рибачук Максим) Диплом II ступеня
5	Науково-методична Рада НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області схвалено до використання методичних рекомендацій	07.03 2023	Семенова Ж.В. методист	Робота з молодими педагогами

Одним із основних заходів методичної роботи є систематичне вивчення і узагальнення передового педагогічного досвіду, який поширюється шляхом обміну досвідом за круглим столом, під час засідання методичних комісій, на педагогічних читаннях, декадах професій, предметних тижнях, а також шляхом індивідуальної співпраці педагогів.

Участь педагогів в обласних, всеукраїнських, міжнародних заходах змагальницького характеру

№ з/п	Назва заходу	Дата	ПІБ учасника (посада)	Результативність
1	ХІІІ Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської молоді ім. Т.Г.Шевченка	19.12.2023	Сірій Каріна Бродзянська І.М. викладач	Диплом ІІ ступеня
2	Обласний конкурс «Поетичний зорепад»	12.12.2022	Гладиш Тетяна Багрій С.О. соціальний педагог	Диплом ІІІ ступеня
3	Обласний конкурс «Різдвяний передзвін» у номінації Сучасне виконання твору	05.01.2023	Водяний О. худ.керівник	Вокальний гурт , диплом ІІ ступеня
4	Обласний конкурс «Магія слова»	07.04.2023	Іван Монастирський Бродзянська І.М. викладач	У номінації твори Шевченка Диплом ІІІ ступеня
5	ТЕХНО-АРТ-галерея науково-технічної творчості учнівської молоді	29.05.2023	В.Нестерчук, О.Капітанець Померанський В.О. майстер в/н	У номінації Технічні науки Диплом І ступеня
			І.Кічеряк, Михальчук В.А. майстер в/н	Технічний навчальний посібник Диплом І ступеня
			Я. Змічук Чехман А.П. майстер в/н	Динамічний стенд Підключення електричних засобів до мережі Інтернет Диплом ІІ ступеня
			В.Гвоздь Феодосієв В.М. майстер в/н	Динамічний стенд «Пожежна сигналізація» Диплом ІІІ ступеня
			В.Безкоровайний Грицаєв О.М., Салях А.В. майстри в/н	Техніка майбутнього Картинг Диплом І ступеня
6	Обласний конкурс професійної майстерності з професії Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	10.05.2023	Панченко Андрій Померанський В.О. майстер в/н, Дрозич А.П. викладач	Диплом ІІІ ступеня
	Обласний конкурс «Лідер року»	06.06.2023	Дуна В Посікера Л.М. практичний психолог	Диплом ІІ ступеня



Передовий педагогічний досвід зібраний, систематизований та оформлений і висвітлений в електронній базі методичної роботи. Всього узагальнено роботу 8 педагогів. На даному етапі вивчається досвід роботи педагогічних працівників Бродзянської І.М., Семенова В.В., Роскваса А.І., Дрозича А.П. Гуцалюк Д.В., Гурецької В.Б., Чехмана А.П., Ясинецького В.В.

Про ефективність методичної роботи ліцею говорить той факт, що здобувачі освіти неодноразово займають призові місця в обласних олімпіадах, конкурсах творчих робіт, конкурсах фахової майстерності

В цілому колективні та індивідуальні форми методичної роботи у ліцеї відповідають Положенню про методичну роботу, план методичної роботи ліцею виконуюється.

Відповідно до Законів України "Про охорону праці", "Про освіту", «Про професійно-технічну освіту» в ліцеї створено службу охорони праці, та затверджено положення про службу з охорони праці. Що забезпечує належні безпечні і здорові умови праці та навчання учасників – навчально-виробничого процесу. Яка поширюється на всі структурні підрозділи ліцею і включає основні обов'язки персоналу щодо створення безпечних умов праці в ліцеї та гуртожитку.

Керівником служби охорони праці є інженер з охорони праці, який здійснює контроль за додержанням у підрозділах ліцею чинного законодавства з охорони праці. Він підпорядкований безпосередньо директору ліцею, а також взаємодіє з керівниками всіх підрозділів ліцею і гуртожитку та органами державного нагляду за охороною праці.

Службою з охорони праці розроблено та затверджено наказами положення про організацію роботи з охорони праці, положення про навчання з питань охорони праці та положення про енергетичну службу в ліцеї відповідні до типових положень.

Служба з охорони праці Хмельницького професійного ліцею електроніки забезпечена необхідними законодавчими, нормативно-правовими актами та розпорядчими документами з питань охорони праці, пожежної безпеки, безпеки життєдіяльності, які періодично поновлюються, є необхідна методична і навчальна література.

Наказом директора ліцею призначено посадових осіб відповідальних за стан охорони праці, пожежної безпеки, безпеки життєдіяльності в структурних підрозділах, навчальних кабінетах, лабораторіях, майстернях, спортзалах.

Затверджені посадові інструкції керівників структурних підрозділів, працівників з включенням питань охорони праці.

Укладено колективний договір між дирекцією та трудовим колективом, який містить розділ "Охорона праці".

Вибрані уповноважені особи від трудового колективу та профспілки ліцею з питань охорони праці, які контролюють виконання заходів з підвищення рівня безпеки праці та виконання розділу "Охорона праці".

За організацію роботи з питань охорони праці в ліцеї, проходження працівниками та учнями періодичних медоглядів, створення здорових і безпечних умов праці, навчання і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності відповідають заступники з НВП і ВР.

В закладі освіти у відповідності до вимог з охорони праці обладнано кабінет «Охорони праці». В кабінеті наявний комплект комплексно-методичного забезпечення з предмету, методично-довідкова література, комплект підручників «Основи охорони праці», нормативно-правові акти, комплект стендів з ОП, ПБ, БЖД (15 шт.), зразки засобів індивідуального захисту (рукавиці захисні, захисне взуття, діелектричний коврик, захисний пояс), 13 ПК.

За виконання організаційно-технічних заходів по створенню здорових і безпечних умов праці при проведенні виробничого навчання відповідає старший майстер. В майстернях і навчальних кабінетах створені куточки з охорони праці, є в наявності аптечки, інструкції з охорони праці, пожежної безпеки та правила безпечного проведення навчально - виховної роботи. У навчальних кабінетах, навчально-виробничих майстернях, бібліотеці в гуртожитку та інших приміщеннях є вогнегасники. На поверхах розміщені плани евакуації в екстремальних ситуаціях. Розроблені інструкції з охорони праці для кожної із професій та виду виконуваних робіт.

Досвід показує, що зниження рівня виробничого травматизму у багатьох випадках залежить від якості навчання з охорони праці та інструктажів з виробничого навчання та основ життєдіяльності учнів, своєчасне попередження про можливі небезпеки, контролю за виконанням вимог нормативних документів.

Згідно з положення про навчання з питань охорони праці в ліцеї систематично проводиться навчання та перевірка знань з питань охорони праці пожежної та електробезпеки всіх співробітників. Наказом призначено постійно діючу комісію для перевірки знань з питань охорони праці. Результати перевірки знань працівників ліцею оформляються протоколами та видаються посвідчення на першу, другу, третю групу допуску з електробезпеки.

Навчання і перевірка знань учнів з питань охорони праці проводиться згідно із вимогами нормативних документів.

Журнали обліку інструктажів з питань охорони праці на робочому місці, та реєстрації інструктажу учнів в навчальних кабінетах і пожежної безпеки, безпеки життєдіяльності ведуться керівниками робіт.

Служба з охорони праці забезпечена та веде необхідні журнали з охорони праці: журнал реєстрації нещасних випадків на виробництві, журнал обліку професійних захворювань (отруєнь), журнал реєстрації аварій, журнал реєстрації

інструкцій з охорони праці в ліцеї, журнал обліку видачі інструкцій з охорони праці в ліцеї, журнал реєстрації вступного інструктажу з питань охорони праці, журнал реєстрації протоколів перевірки знань працівників ліцею,

За своєчасним проходженням медогляду працівників, учнів, а також станом здоров'я відповідає інспектор по кадрам та медсестра ліцею.

Стан охорони праці аналізується на засіданнях педагогічної ради, інструктивно-методичних нарадах.

В ліцею не зареєстровано випадків травматизму на виробництві. Побутові, допоміжні приміщення і територія ліцею та гуртожитку утримується в належному санітарно-гігієнічному стані.

Проводяться щорічні заміри опору ізоляції електроустановок та проводки, заземлювальних пристроїв, періодичні випробування машин і механізмів.

В наявності є санітарно – технічний паспорт, акт готовності ліцею до нового навчального року, акти – дозволи на експлуатацію навчальних майстерень і кабінетів та акт дозвіл на проведення занять з в спортивному залі вся необхідна документація погоджена з санітарно-епідеміологічною та пожежною службами та місцевими органами освіти та науки.

В ліцеї створено кабінет "Охорони праці та безпеки життєдіяльності" обладнання якого в основному відповідає вимогам Типового положення про кабінет охорони праці. Рівень оснащення кабінету складає 72%.

Функціонує в навчальному закладі медичний кабінет, який обладнаний відповідно до встановлених вимог.

Хмельницький професійний ліцей електроніки є державним закладом професійної (професійно-технічної) освіти, юридичною особою. З 1 січня 2016 року фінансування діяльності ліцею здійснюється за рахунок коштів міста обласного значення (Закон України «Про державний бюджет України на 2023 рік)

Джерелами формування кошторису є: кошти місцевого бюджету; надходження від навчально-виробничої та господарської діяльності; кошти, отримані за іншими джерелами власних надходжень.

Фінансове забезпечення та використання коштів протягом останніх трьох років здійснюється згідно кошторисних призначень загального та спеціального фонду бюджету.

Штатним розписом на 2022-2023 роки по загальному фонду затверджено штатну чисельність 73,00 одиниці. Фактично зайнято 71,5 ставки. Заробітна плата працівникам нараховується згідно штатного розпису і тарифікації відповідно табелів робочого часу.

Заробітна плата та стипендія виплачується в терміни визначені в колективному договорі. Заборгованість по виплаті зарплати і стипендії відсутня.

Встановлено, що за рахунок коштів місцевого бюджету було проведено заходи по енергозбереженню, а саме з метою підготовки до опалювального сезону

були замінені вікна та двері на нові металопластикові в приміщенні ліцею на суму – 866 626 гривень.

Ліцеєм проведено відповідні заходи щодо збереження матеріально-технічної бази, налагоджено цілодобове чергування сторожів.

З метою енергозбереження та скорочення витрат на комунальні послуги в ліцеї встановлені лічильники на теплопостачання, водопостачання та електроенергію. Заборгованість за енергоносії та комунальні послуги відсутня.

На підставі наданих матеріалів, документів та інших даних необхідно зазначити, що фінансування ліцею здійснюється з місцевого бюджету згідно затвердженого кошторису доходів і видатків. Значно зросли надходження коштів по спеціальному фонду від господарської діяльності, проходження виробничої практики здобувачами освіти, надходження від оренди, плати за навчання тощо.

Отримані кошти спеціального фонду використовуються на придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю, проведення поточних ремонтів, оплати інших послуг, необхідних для повноцінного функціонування закладу.

Дирекція ліцею дотримується цільового використання коштів, режиму економії, плановості. Про це свідчать своєчасна і повна виплата заробітної плати та стипендії, відсутність заборгованості.

Система управління діяльністю ліцею здійснюється на підставі законодавчо-нормативних актів, які діють в галузі професійно-технічної освіти. У своїй роботі навчальний заклад керується Кодексом законів про працю, Конституцією України, основними положеннями Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Положенням про організацію навчально-виробничого процесу, Статутом та колективним договором.

В ліцеї розподілені функціональні обов'язки між заступниками, забезпечується контроль за станом освітнього процесу, вживаються заходи щодо раціональної організації праці педагогічних працівників, підвищення їх відповідальності за результатами роботи, підтримується творчий педагогічний пошук, ведеться робота з обдарованими здобувачами освіти, проводиться відповідна робота з батьками.

Заплановані заходи виконуються, постійно здійснюється контроль. Результати виконання запланованих заходів розглядаються на засіданнях педагогічної ради, інструктивно-методичних нарадах.

Згідно з графіком контролю за станом освітнього процесу керівники ліцею відвідують та аналізують уроки теоретичного та виробничого навчання. Контроль організовується так, щоб максимально підвищити якість і результативність освітнього процесу.

В зв'язку з військовою агресією РФ та введеним воєнним станом Хмельницький професійний ліцей електроніки виконував поставлені завдання:

З початку повномасштабного вторгнення в гуртожитку ліцею було розміщено внутрішньо переміщені особи в тому числі транзитом 1350 осіб. Станом на 30 травня проживає включно зі здобувачами освіти 60 осіб. Для ВПО було організоване дворазове харчування. В тісній співпраці з міжнародними благодійними організаціями керівництво навчального закладу було організовано та проведено ремонтні роботи в гуртожитку:

- ремонт душової кімнати на третьому поверсі;
- заміна кухонного обладнання та меблів на п'яти кухнях;
- заміна сантехнічного обладнання в тридцяти секціях.

Також було закуплено завдяки Європейському гранту на суму 20000 євро 110 ліжок з ортопедичними матрасами, 8 холодильників, 4 мікрохвильовки, 4 чайника, 4 праски. Отримано 2 холодильники, 2 водонагрівача, 2 мікрохвильовки. Зроблено ремонт 60 кімнат гуртожитку, 2 майстерні. Організація РОКАДА провели заміну балконних дверей в кількості 4 шт.

В наслідок ракетних ударів були пошкоджені вікна в гуртожитку та навчальному корпусі ліцею та за підтримки міського Департаменту освіти була проведена заміна пошкоджених вікон.

#### ***Завдання на наступний навчальний рік:***

Оновлення змісту професійної освіти.

1. Створення належних умов для навчання шляхом модернізації матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу;

2. Використання дієвих форм контролю за організацією освітнього процесу з метою забезпечення якісної підготовки майбутніх фахівців.

3. Підвищення професійної і педагогічної майстерності педагогічних працівників через курси підвищення кваліфікації, стажування, школи передового педагогічного досвіду, ознайомлення з досвідом роботи інших ЗПО.

4. Впровадження та використання в освітньому процесі новітніх педагогічних і виробничих технологій, науково-технічного прогресу. Розширення форм взаємодії з соціальними партнерами, роботодавцями щодо стажування майстрів виробничого навчання і викладачів на виробництві.

5. Активізація роботи щодо ширшого використання різних видів Інтернет-ресурсів.

6. Впровадження ефективних заходів з професійної орієнтації та популяризації професійної освіти.

7. Активізація роботи щодо видавничої діяльності.

Директор



Анатолій РОСКВАС